



**Profielchets burgemeester  
Gemeente Lisse 2024**

**Vertrouwenscommissie i.o.  
Gemeenteraad Lisse  
18 oktober 2024**



## **Voorwoord**

In verband met het vertrek van onze huidige burgemeester voor de zomer van 2025 is de gemeente Lisse op zoek naar een nieuwe burgemeester<sup>1</sup>. Door de Vertrouwenscommissie i.o. is een concept profielschets opgesteld, waarin staat wat de gemeente Lisse en haar bewoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en kerken van de nieuwe burgemeester verwachten. De resultaten van de burgerraadpleging en de inbreng van raad en college zijn meegenomen in de profielschets.

---

<sup>1</sup> Waar in dit document over de burgemeester in de hij-vorm wordt gesproken, kan ook “zij” of “hen” gelezen worden.



|  |           |
|--|-----------|
| <i>Voorwoord</i>   | 3         |
| <b>Inhoudsopgave</b>   | <b>5</b>  |
| <b>1. Inleiding</b>  | <b>7</b>  |
| 1.1 Karakter van Lisse   | 7         |
| 1.2 Economie en toerisme   | 7         |
| 1.3 Woningbouw en leefomgeving                                     | 7         |
| 1.4 Regionale samenwerking   | 8         |
| <b>2. Bestuurlijke en ambtelijke omgeving</b>                      | <b>9</b>  |
| 2.1 Bestuurscultuur  | 9         |
| 2.2 HLTsamen   | 10        |
| <b>3. Taken en rollen burgemeester</b>                             | <b>11</b> |
| 3.1 Burgermoeder/burgervader                                       | 11        |
| 3.2 Leiderschap en wettelijke taken                                | 11        |
| 3.3 Representatie, belangenbehartiging en samenwerking in de regio | 11        |
| 3.4 Voorzitter gemeenteraad  | 11        |
| 3.5 Voorzitter college   | 12        |
| 3.6 Portefeuillehouder   | 12        |
| 3.7 Rol richting griffier en gemeentesecretaris                    | 12        |
| 3.8 Rol richting werkorganisatie HLTsamen                          | 12        |
| <b>4. Profiel nieuwe burgemeester</b>                              | <b>13</b> |
| 4.1 Basiscondities   | 13        |
| 4.2 Bestuurlijke vaardigheden                                      | 14        |
| 4.3 Overige wensen en criteria                                     | 15        |



## **1. Inleiding**

Lisse is een levendige gemeente in het hart van de Bollenstreek. De gemeente kent een lange geschiedenis, waarin vanaf de 17e eeuw de bollenteelt en -handel een centrale rol spelen. De bollencultuur bracht werkgelegenheid en welvaart met zich mee. De Keukenhof en de kleurrijke bollenvelden trokken in het voorjaar van 2024 1,4 miljoen bezoekers uit binnen- en buitenland. De vele bezoekers in de bollentijd en de aanwezigheid van internationale handel en bedrijvigheid, geven Lisse een internationaal tintje. Maar Lisse heeft meer te bieden. Het open karakter van de omgeving van Lisse leent zich prima voor wandelen of fietsen. Op korte afstand van het centrum van Lisse liggen het Keukenhofbos, het duingebied en de zee. Door het hoge voorzieningenniveau met regionaal bereik is er op het gebied van recreatie, sport, cultuur en ontspanning veel te beleven.

### *1.1 Karakter van Lisse*

Lisse ligt tussen Haarlem en Leiden, niet ver van de grote steden als Amsterdam en Den Haag en het vliegveld Schiphol. De gemeente heeft een oppervlakte van 1.605 hectare en telt momenteel bijna 23.500 inwoners. Er is sprake van vergrijzing. Jongeren vormen een kleine, maar groeiende groep. Het opleidingsniveau, de arbeidsparticipatie en het inkomensniveau van de inwoners liggen boven het landelijke gemiddelde. De gemeente Lisse bestaat uit het centrum Lisse, de Poelpolder, de buurtschappen De Engel en Halfweg en enkele buitengebieden, waar inwoners wonen en werken, zoals de Rooversbroekpolder. De gemeente Lisse kent een sterke sociale cohesie. Er is sprake van een relatief hoge maatschappelijke participatie. Veel bewoners doen vrijwilligerswerk. Zo is er een bloeiend sport- en verenigingsleven en er zijn diverse ondernemers- en bewonersverenigingen en kerken en kerkelijke instellingen actief.

### *1.2 Economie en toerisme*

Lisse is een gemeente met actieve ondernemers. De gemeente is een interessante vestigingslocatie voor reguliere bedrijvigheid, zoals zakelijke dienstverleners, bouwbedrijven en groot- en detailhandel. In Lisse wordt geïnvesteerd in de kwaliteit van winkelgebieden en in de lokale bedrijvigheid. Ondernemers kiezen voor Lisse als vestigingsplaats omdat ze de kwaliteit van de bedrijventerreinen waarderen, de dienstverlening goed is en ze er prettig wonen. Lisse ziet het belang van een sterke regionale economie. Een goede economische ontwikkeling in de regio, waar de Greenport Duin- en Bollenstreek en bijvoorbeeld het Flower Science Centre een rol spelen, wordt dan ook gestimuleerd.

### *1.3 Woningbouw en leefomgeving*

Om het woningtekort op te lossen, wordt in Lisse flink gebouwd. Gelet op de beperkte ruimte die zowel buiten als binnen de bebouwde kom beschikbaar is, wordt hoger gebouwd. De ambitie van het gemeentebestuur is ervoor te zorgen dat er voldoende betaalbare en duurzame woningen zijn. De focus ligt daarbij op het bouwen van woningen in verschillende prijsklassen, voor starters, gezinnen en senioren. Op dit moment liggen veel ontwikkellocaties in de bebouwde kom. Er is nog één uitleglocatie: Dever-Zuid/ Geestwater. De komende tijd is de uitdaging andere ontwikkellocaties te vinden, gekoppeld aan bijvoorbeeld het centrum van Lisse of de bestaande woningvoorraad. De druk op het open karakter van de omgeving zal de komende jaren toenemen om ruimte te vinden voor de diverse opgaven waarvoor de gemeente staat, zoals op het gebied van de energietransitie, wonen en biodiversiteit

#### *1.4 Regionale samenwerking*

Bij de uitvoering van veel wettelijke taken, zoals op het gebied van de Energietransitie, Jeugd, Zorg en Welzijn, en ten behoeve van de realisatie van maatschappelijke opgaven, is het van belang dat regionaal wordt samengewerkt. Naast de samenwerking in Holland Rijnland-verband, participeert de gemeente Lisse in meer dan twintig samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen. Ruim 60 procent van de gemeentebegroting wordt uitgegeven aan de uitvoering van taken door gemeenschappelijke regelingen. Lisse wil in de regionale samenwerking een actieve rol spelen en is kritisch op de uitgaven, mede gelet op het feit dat de financiële positie van de gemeente Lisse zorgelijk is.



## 2. Bestuurlijke en ambtelijke omgeving

### 2.1 Bestuurscultuur

De gemeente Lisse staat voor een goed bestuur, met een daadkrachtig college van burgemeester en wethouders. Het gemeentebestuur van Lisse staat bekend om zijn pragmatisme en bestuurlijk constructieve houding. In dit klimaat is ruimte voor samenwerking en vernieuwing. Na de verkiezingen is door de gemeenteraad het raadsakkoord 2022-2026 "Samen voor Lisse" vastgesteld. De politieke partijen in Lisse hebben daarin aangegeven meer binding te willen met inwoners, ondernemers en organisaties. In het raadsakkoord zijn beleidsonderwerpen aangewezen, die zich lenen voor participatie en beeldvorming. Doel daarvan is bij de start van de beleidsontwikkeling relevante perspectieven van buiten toe te laten. De werkwijze die is beschreven in het raadsakkoord biedt de basis voor de uitvoering van concrete bestuursopdrachten waarin tijd is vrijgemaakt voor overleg en dialoog met inwoners, ondernemers en organisaties.

#### *Gemeenteraad*

De gemeenteraad is het hoogste bestuursorgaan in de gemeente. De gekozen volksvertegenwoordiging heeft drie rollen. De raadsleden zijn in de eerste plaats volksvertegenwoordiger. In die rol wegen ze bij het nemen van besluiten het algemeen belang. Ten tweede geven zij de kaders van beleid mee en ten derde zien zij toe op bestuur en uitvoering van beleid door het college van burgemeester en wethouders.

De gemeenteraad van Lisse bestaat uit 19 leden en zes fracties, met de volgende zetelverdeling:

| <b>Partij</b>   | <b>Aantal zetels</b> |
|-----------------|----------------------|
| Nieuw Lisse     | 6                    |
| CDA             | 3                    |
| VVD             | 3                    |
| PvdA-GroenLinks | 3                    |
| SGP-CU          | 2                    |
| D66 Lisse       | 2                    |

#### *College van burgemeester & wethouders*

Het college van burgemeester en wethouders van Lisse is verantwoordelijk voor bestuur en uitvoering van beleid. Het college bestaat momenteel uit de burgemeester en drie wethouders (Nieuw Lisse, CDA en VVD).

De burgemeester is voorzitter van het college en als zelfstandig bestuursorgaan (zbo) verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid, brandweer en politie. Ondermijning, weerbaarheid en bestuurlijke integriteit vormen vandaag de dag belangrijke aandachtspunten in de portefeuille van de burgemeester. Verder zijn meer algemeen bestuurlijke portefeuilles bij de burgemeester ondergebracht, zoals participatie, communicatie, internationale betrekkingen, personeel en organisatie en regiozaken. De overige inhoudelijke portefeuilles zijn verdeeld over de drie wethouders.

## 2.2 *HLTsamen*

Het gemeentebestuur wordt bij de uitvoering van haar taken en bevoegdheden ondersteund door de werkorganisatie HLTsamen die op 1 januari 2017 uit een ambtelijke fusie van de gemeente Hillegom, Lisse en Teylingen is ontstaan. De werkorganisatie wordt aangestuurd door het HLT-bestuur en de ambtelijke directie. De organisatie telt 500 medewerkers die verantwoordelijk zijn voor een goede dienstverlening aan circa 80.000 inwoners, het onderhoud van publieke voorzieningen, facilitaire ondersteuning van bestuur en organisatie en de ambtelijke voorbereiding van college en raadsbesluiten. De werkorganisatie HLT kampt net als andere gemeenten met een capaciteitsgebrek.

### **3. Taken en rollen burgemeester**

#### *3.1 Burgermoeder/burgervader*

De burgemeester staat als verbindende schakel tussen burgers en bestuur midden in de gemeenschap. Hij is burgemeester van alle inwoners en van alle wijken en is steeds herkenbaar, zichtbaar aanwezig en benaderbaar. De burgemeester is betrokken en meelevend, heeft gevoel voor wat er speelt in Lisse. Door zijn vermogen om op alle niveaus van de lokale gemeenschap te communiceren en vlot en effectief contacten te leggen en te onderhouden, is hij goed in staat snel het respect en vertrouwen te winnen van de inwoners. De burgemeester staat open voor mensen en benadert hen op voet van gelijkwaardigheid.

#### *3.2 Leiderschap en wettelijke taken*

De burgemeester is het boegbeeld van de gemeente: betrouwbaar en integer. Als hoofd van de politie en brandweer heeft hij specifieke bestuurlijke verantwoordelijkheden op het terrein van openbare orde en veiligheid. Van de burgemeester wordt bij crisisbeheersing en rampenbestrijding en de aanpak van overlast, criminaliteit en ondermijning in de gemeente, een zelfstandige, leidende rol verwacht. De burgemeester is daadkrachtig en duidelijk, straalt rust en vertrouwen uit, is stressbestendig en durft impopulaire besluiten te nemen. Hij vormt zich snel een goed oordeel van de situatie, weegt zorgvuldig af, treedt vervolgens besluitvaardig op en informeert hierover tijdig en op heldere wijze de gemeenteraad.

#### *3.3 Representatie, belangenbehartiging en samenwerking in de regio*

De burgemeester vertegenwoordigt de gemeente op regionaal en (inter-)nationaal niveau en komt op voor de belangen van Lisse. Hij vertegenwoordigt Lisse in de gemeenschappelijke regelingen, zoals de Veiligheidsregio Hollands Midden en HLTsamen, en stimuleert de samenwerking met andere gemeenten in de Duin en Bollenstreek. Door samenwerking te versterken maakt de burgemeester het mogelijk maatschappelijke opgaven te realiseren. De burgemeester heeft met betrekking tot diverse partijen op verschillende niveaus inzicht in de bestuurlijke context en de belangen die er spelen en schat op basis daarvan kansen in. Hij volgt actief de ontwikkelingen met betrekking tot schaalvergroting in de regio en informeert en adviseert de gemeenteraad daarover. Bij de behartiging van de gemeentelijke belangen behaalt de burgemeester resultaten die de hele gemeente ten goede komen.

#### *3.4 Voorzitter gemeenteraad*

Als voorzitter van de raad heeft de burgemeester een taak in de voorbereiding en de begeleiding van de besluitvorming van raadsvergaderingen en het behoud van goede bestuurlijke verhoudingen. Hij is verantwoordelijk voor het ordentelijke en efficiënte verloop van de raadsvergadering en weet daarin steeds ruimte te creëren voor inhoudelijke bijdragen van raadsleden. De burgemeester staat boven de partijen, voelt de sfeer en dynamiek in de raad goed aan, leidt het debat in goede banen en vat deze met respect voor ieder raadslid helder samen. De burgemeester draagt zorg voor een open, tijdige en proactieve informatievoorziening richting de raad en organiseert activiteiten ter bevordering van integriteitsbewustzijn, de onderlinge verbinding en de ontwikkeling van kennis en vaardigheden van raadsleden.

### *3.5 Voorzitter college*

Als voorzitter van het college is de burgemeester verantwoordelijk voor het ordentelijke en efficiënte verloop van de collegevergadering. In het college stuurt de burgemeester op samenhang van beleid en de kwaliteit van besluitvorming. De voorzitter is als procesregisseur verbindend en gezaghebbend. De burgemeester staat boven de partijen, draagt zorg voor het bevorderen van collegiaal bestuur en integriteitsbewustzijn en coacht waar nodig wethouders, zodat die hun rol goed kunnen vervullen.

### *3.6 Portefeuillehouder*

De burgemeester heeft diverse algemeen bestuurlijke zaken in portefeuille, zoals participatie, communicatie, internationale betrekkingen en regionale zaken. In de rol van portefeuillehouder wordt van de burgemeester verwacht in het college en de raad met bestuurlijke voorstellen te komen en toe te zien op de uitvoering daarvan. Als portefeuillehouder is de burgemeester bestuurlijk sensitief, deskundig, in staat om (nieuwe) verbanden te leggen en deze te toetsen vanuit meerdere invalshoeken.

### *3.7 Rol richting griffier en gemeentesecretaris*

De burgemeester is verantwoordelijk voor de kwaliteit van bestuurlijke besluitvorming en de afstemming van bestuurlijke aangelegenheden. Hij voert daartoe periodiek overleg met de griffier en de gemeentesecretaris. De burgemeester kan als voorzitter van de raad bij specifieke aangelegenheden die de raad aangaan als bestuurlijke opdrachtgever optreden.

### *3.8 Rol richting werkorganisatie HLTsamen*

De burgemeester maakt deel uit van het bestuur van de werkorganisatie HLTsamen. Het voorzitterschap van dit bestuur rouleert jaarlijks tussen de burgemeesters van Hillegom, Lisse en Teylingen. Het HLT-bestuur en de bestuurders zijn zichtbaar voor de medewerkers en voor de drie gemeentebesturen. De burgemeester heeft als lid van het HLT-bestuur oog voor wat er speelt in de werkorganisatie en bespreekt signalen aangaande de organisatie waar nodig met de directie.

## **4. Profiel nieuwe burgemeester**

Voor het opstellen van een profielschets is gebruik gemaakt van een competentiemodel dat in gemeenten gehanteerd wordt bij de zoektocht naar een nieuwe burgemeester. Dat competentiemodel bestaat uit een aantal bouwstenen. Het gaat om basiscondities waaraan een burgemeester vandaag de dag moet voldoen en om specifieke bestuurlijke vaardigheden die bij invulling van het ambt in Lisse worden gevraagd.

### *4.1 Basiscondities*

De burgemeester van Lisse is:

#### *Herkenbaar*

Is zich steeds bewust van de situatie waarin hij verkeert en handelt daarnaar. Hij identificeert zich met de personen en instanties met wie hij contact heeft en houdt rekening met de cultuur van de regio. Ondanks de verschillende rollen (op het ene moment als voorzitter van het college of de raad, het andere moment in een aandachtig gesprek met inwoners) is de burgemeesters steeds herkenbaar.

#### *Verbindend*

Geeft richting aan en binding in een groep of gemeenschap; brengt samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze. In de functie wordt hij geconfronteerd met verschillende mensen, groepen en mogelijk tegengestelde belangen. Van de burgemeester wordt nadrukkelijk verwacht dat hij degene is die tegenstellingen overbrugt en partijen bij elkaar brengt en houdt.

#### *Integer*

Handelt te allen tijde eenduidig en transparant volgens de algemeen geaccepteerde normen en waarden. Hij beschikt over een goed ontwikkeld moreel kompas en het vermogen kritisch op het eigen functioneren te reflecteren. De burgemeester heeft een voorbeeldfunctie, draagt integriteitsbewustzijn actief uit en spreekt anderen hierop aan. Zowel intern naar het college, de raad en de ambtelijke organisatie, als extern.

#### *Onafhankelijk*

Opereert zowel bestuurlijk, politiek als maatschappelijk in hoge mate onafhankelijk en gaat geen bijzondere verbintenis aan met één of meerdere partijen. Hij staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven de partijen en wordt als zodanig geaccepteerd, zowel in het politiek-gemeentelijke verkeer als door inwoners, maatschappelijke organisaties en andere betrokkenen. Daarbij wordt hij gezien als 'aanspreekpunt' voor gemeente en gemeenschap. Dat vraagt onafhankelijkheid en de burgemeester moet die onafhankelijkheid blijvend tot uitdrukking kunnen brengen in zijn functioneren. De burgemeester zal een natuurlijk overwicht moeten hebben en een opstelling die voldoende distantie bewaart tot belanghebbenden.

#### *Stressbestendig*

Weet bij ingrijpende gebeurtenissen en crisissituaties wat er van hem wordt verwacht. Hij blijft effectief handelen onder druk en straalt rust en vertrouwen uit.

## 4.2 Bestuurlijke vaardigheden

Voor een goede invulling van het burgemeestersambt in Lisse wordt gezocht naar een kandidaat met specifieke bestuurlijke vaardigheden.

De burgemeester van Lisse is:

### *Daadkrachtig*

Signaleert kansen en handelt daarnaar. Onderneemt uit eigen beweging acties om doelen te realiseren. Neemt het voortouw. Zorgt voor een snel optreden als de situatie daarom vraagt.

### *Authentiek sociaal bewogen*

Is vlot en effectief in het leggen en onderhouden van contacten met anderen. Hij begeeft zich gemakkelijk in verschillende soorten gezelschap, heeft oog voor diversiteit en inclusie en is zich bewust van het belang dat niemand wordt buitengesloten. De burgemeester stapt makkelijk op anderen af en staat voor hen open. Hij is goed in staat onder verschillende omstandigheden en op verschillende niveaus met mensen contact te leggen.

### *Bestuurlijke sensitief*

Herkent het belang van gebeurtenissen die van invloed zijn op het staande beleid en het handelen van de politiek verantwoordelijken en signaleert situaties die schade kunnen berokkenen. Hij voorziet tijdig risico's en kansen voor zichzelf, medebestuurders, de gemeente en de werkorganisatie HLTsamen. De burgemeester schat de haalbaarheid van acties en besluiten goed in, is zich bewust van zijn eigen positie en erkent het belang van successen van medebestuurders.

### *Communicatief*

Is communicatief sterk. Hij legt gemakkelijk contacten en onderhoudt schijnbaar moeiteloos diverse netwerken en weet ideeën en feiten in begrijpelijke taal voor anderen duidelijk te maken, passend bij de ontvanger. De burgemeester vraagt door over onduidelijke afspraken, vat de boodschap van de ander correct samen en komt terug op eerder in het gesprek gezegd is.

### *Organisatiegevoelig*

Weet hoe (informele) lijnen en systemen lopen binnen de organisatie en houdt hier rekening mee. Weet welke partijen/individuen binnen de (bestuurlijke) organisatie betrokken moeten worden bij specifieke onderwerpen en op welke manier. Is zich bewust van het effect van zijn handelen.

### *Onderhandelingsvaardig*

Weet successen te behalen in overlegsituaties, verbindt belangen en standpunten en komt tot gedragen oplossingen. Hij ziet en creëert kansen en maakt verborgen behoeften manifest. Hij draagt daarbij zorg voor het behoud van goede relaties met alle betrokken partijen. De burgemeester laat zien dat hij het standpunt van anderen begrijpt, maar verliest de oorspronkelijke inzet niet uit het oog. Doet dit met flair en enthousiasme en is duidelijk.

### *Omgevingsbewust*

Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en weet deze effectief in te zetten. Hij kent de ontwikkelingen en trends in de eigen gemeente, de buurgemeenten en de regio en heeft inzicht in de gang van zaken binnen andere samenwerkingsverbanden. De burgemeester heeft een scharnierfunctie in het bevorderen van de samenwerking en komt op voor de belangen van de gemeente in en buiten de regio.

### *Betrokken en empathisch*

Beschikt over het vermogen zich in te leven in de situatie, de gevoelens en de gedachtegang van anderen. Luistert en erkent gevoelens en behoeften van anderen. Toont hier begrip voor. Is zich bewust van de impact van het eigen handelen en heeft oog voor het bevorderen van een goede sfeer.

### *Coachend*

Creëert ruimte voor anderen zodat zij hun prestaties kunnen verbeteren. Stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van anderen door feedback, tips of blijken van waardering te geven, vanuit respect voor de ander.

### *Deskundig*

Heeft het vermogen om bekwaamheid, vaardigheid en expertise actueel te houden, effectief toe te passen en over te dragen aan anderen. Bijvoorbeeld op het vlak van openbare orde en veiligheid.

### *4.3 Overige wensen en criteria*

Deze vacature is bekend gemaakt in de Staatscourant van 28 oktober 2024. De sollicitatietermijn bedraagt vier weken en wordt gesloten op maandag 25 november 2024

U kunt uw sollicitatie sturen naar de commissaris van de Koning in de provincie Zuid-Holland, Postbus 90602, 2509 LP 's-Gravenhage.

U wordt geacht zich in de gemeente Lisse te vestigen. Er is geen ambtswoning beschikbaar.