

<b>Status</b>	Definitief
<b>Openbaar</b>	Ja
<b>Aanwezig</b>	Mevr. A.W.M. Spruit, burgemeester;Dhr. C.P.M. van der Zwet, wethouder;Mevr. J.A.C. Langeveld, wethouder;Mevr. J.M.P. van der Laan, wethouder;Dhr. B. Marinussen, secretaris
<b>Afwezig</b>	
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-20-112479 - 272755
<b>Onderwerp</b>	Vaststellen openbare besluitenlijst B&W d.d. 28 januari 2020
<b>Portefeuillehouder</b>	
<b>Afdeling</b>	TM Bestuur en Management Ondersteuning
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	de openbare besluitenlijst B&W d.d. 28 januari 2020 vast te stellen.
<b>Samenvatting</b>	
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-19-108008 - 263385
<b>Onderwerp</b>	Rapportage GW artikel 213a Beheersbaar tot stand komen onderhoudsplannen
<b>Portefeuillehouder</b>	Mevr. A.W.M. Spruit, burgemeester
<b>Afdeling</b>	TM Control
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	Het onderzoeksrapport "Waarderend onderzoek naar het beheersbaar tot stand komen van onderhoudsplannen voor kapitaalgoederen in de gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen" vast te stellen.
<b>Samenvatting</b>	De drie colleges van de gemeenten Hillegom, Lisse en Teylingen hebben opdracht gegeven onderzoek te verrichten naar de kansen voor verdere professionalisering rondom het beheersbaar tot stand komen van onderhoudsplannen. Deze opdracht is in het Onderzoeksplan 2019 vastgelegd. Voor dit onderzoek is gekozen voor de methode van waarderend onderzoeken. Als kader is aansluiting gezocht bij het kwaliteitsmodel dat de HLT-organisatie hanteert, namelijk het Overheidsontwikkelmodel (OO-model). De belangrijkste succesfactoren die uit het onderzoek naar voren komen zijn <i>portefeuillehouder betrekken in het proces, scenario's vooraf voorleggen en toepassen financiële kaders</i> . Het verantwoordelijk team binnen het domein Buitenruimte, Beheer, heeft op basis van het onderzoek een ontwikkelplan geschreven om de succesfactoren breder te implementeren. Gestart wordt met het benoemen van een procescoach. Het verder implementeren van het handboek en het eigen maken van het proces door de medewerkers zijn de stappen tot en met het derde kwartaal 2020. Het college stelt de rapportage vast.
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)
<b>Zaak / doc nr</b>	Z-17-028447 - 259854
<b>Onderwerp</b>	Jaarplan en begroting 2020 EBDB
<b>Portefeuillehouder</b>	Dhr. C.P.M. van der Zwet, wethouder
<b>Afdeling</b>	TM Beleid en advies
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van het jaarplan 2020 en de begroting 2020 van de Economic Board Duin- en Bollenstreek, en op basis hiervan vast te stellen dat er voldoende grond is om de publieke bijdrage aan de business cases beschikbaar te stellen</li> <li>2. De afspraken en borging aangaande besteding van de via publieke</li> </ol>

- wegen beschikbaar gestelde middelen vast te leggen in de overeenkomst 'Besteding exploitatiebijdrage 2020', deze overeenkomst vast te stellen en deze te sluiten
3. De burgemeester te verzoeken om middels burgemeestersbesluit volmacht tot ondertekening te verlenen aan wethouder Van der Zwet

**Samenvatting**

De stichting Economic Board Duin- en Bollenstreek biedt de gemeente het jaarplan 2020 en een bijbehorende begroting aan. Deze stap wordt conform afspraken als vastgelegd tussen gemeente en stichting gezet, waarna deelnemende gemeenten, bij beoordeling dat de voorstellen voldoende vertrouwen scheppen dat zij bijdragen aan de gestelde doelen, de publieke bijdrage vrijgeven. Voorgesteld wordt de aangeleverde documenten als zodoende te beoordelen, op basis hiervan over te gaan tot het vaststellen en ondertekenen van de 'Overeenkomst Besteding Exploitatiebijdrage Business Cases 2020', en de eerder bij raadsbesluit beschikbaar gestelde bijdrage vanuit de gemeente vrij te geven.

**Besluit**

Akkoord (Gewijzigd besloten)

**Zaak / doc nr**

Z-20-111701 - 270618

**Onderwerp**

Aanbesteding taalleerroutes VeranderOpgave Inburgering (VOI)

**Portefeuillehouder**

Mevr. A.W.M. Spruit, burgemeester

**Afdeling**

TM WMO en Participatie

**Het College van burgemeester en wethouders besluit**

1. Kennis te nemen van het uitschrijven van de Europese aanbesteding Inburgering.
2. Servicepunt71 te Leiden te mandateren om het proces van de Europese aanbesteding Inburgering te begeleiden.

**Samenvatting**

In 2021 wordt de VeranderOpgave Inburgering (VOI) ingevoerd. Het doel is dat iedereen meedoet, het liefst via betaal werk. Eén van de nieuwe taken van gemeenten bij deze veranderopgave is de inkoop van taaltrajecten (taalonderwijs voor statushouders). Voor het afsluiten van deze contracten volgen we een aanbestedingsprocedure inburgering. Servicepunt71 te Leiden gaat deze aanbestedingsprocedure namens de hele regio begeleiden. Aan Servicepunt71 dient een mandaat te worden verleend om voor het proces van aanbesteding namens de gemeente alle noodzakelijke privaatrechtelijke rechtshandelingen en feitelijke handelingen te verrichten.

**Besluit**

Akkoord (Ongewijzigd besloten)

**Zaak / doc nr**

Z-19-106923 - 259975

**Onderwerp**

Managementletter HLTsamen 2019

**Portefeuillehouder**

Mevr. A.W.M. Spruit, burgemeester

**Afdeling**

TM Financien

**Het College van burgemeester en wethouders besluit**

De managementletter HLTsamen 2019 voor kennisgeving aan te nemen.

**Samenvatting**

Ter voorbereiding op de jaarrekening controle voert de accountant (Baker Tilly) jaarlijks een interim controle uit. Doel van deze controle is het verkrijgen van inzicht in de belangrijkste processen met financieel belang.

In de managementletter HLTsamen 2019 wordt net als voorgaande jaren specifiek aandacht gevraagd voor het inkoopproces, het betaalproces, de processen binnen sociaal domein, salaris & personeel, grondexploitatie, subsidieverstrekingen en automatisering/IT. Ook zijn weer extra aandachtspunten opgenomen voor de jaarrekening controle en wordt in de bijlagen ingezoomd op de actuele ontwikkelingen. Hiervoor verwijzen wij u naar de managementletter.

Het totaal aantal bevindingen uit de interim controle is significant gedaald (van 22 naar 14). Alle bevindingen en aanbevelingen van de accountant zijn van een managementreactie voorzien. Geconcludeerd kan worden dat er in 2019 grote stappen zijn gemaakt in het verbeteren van de processen met een financieel belang. In zijn algemeenheid is nog een aantal interne beheersingsmaatregelen binnen HLTsamen voor verbetering vatbaar.

HLTsamen werkt, onder gezamenlijke verantwoording, onverminderd hard door aan het oppakken van de noodzakelijke verbeteringen.

**Besluit**

Akkoord (Ongewijzigd besloten)

<b>Zaak / doc nr</b>	Z-19-108549 - 268120
<b>Onderwerp</b>	Toetreding WSGO en wijziging GR ISD Bollenstreek 2020
<b>Portefeuillehouder</b>	Mevr. J.A.C. Langeveld, wethouder
<b>Afdeling</b>	TM WMO en Participatie
<b>Het College van burgemeester en wethouders besluit</b>	1. Aan de raad voor te leggen het bijgevoegde raadsvoorstel waarin de raad wordt gevraagd om: - Toestemming te geven aan het college om de Gemeenschappelijke Regeling ISD Bollenstreek 2019 te wijzigen op de voorgestelde punten, en - Als zienswijze aan de gemeenschappelijke regeling ISD Bollenstreek te laten weten dat de raad instemt met het voornemen om lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO)
<b>Samenvatting</b>	Vanwege de inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per 1 januari 2020 verhuizen ambtenaren per die datum van het ambtenarenrecht naar het private arbeidsrecht. Daarom heeft de VNG voor ambtenaren die werken bij een gemeentelijke gemeenschappelijke regeling een werkgeversvereniging opgericht. Voorstel is dat de ISD Bollenstreek lid wordt van de nieuwe werkgeversvereniging. Om lid te kunnen worden van de nieuwe werkgeversvereniging moet eerst de 'Gemeenschappelijke Regeling ISD Bollenstreek' (versie 2019) worden gewijzigd.
<b>Besluit</b>	Akkoord (Ongewijzigd besloten)